

# Lönekartläggning 2017



# Syfte

Upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.



# Tidsplan lönekartläggning

Tillsätta  
arbetsgrupp

Avstämning  
ledningsgrupp  
Samverkan  
2017-02-01

Kvalitetsäkring  
|  
organisationen

Avstämning  
ledningsgrupp  
**Juni+sept**

Kvalitetsäkring  
|  
organisationen

Avstämning  
ledningsgrupp  
dec  
Samverkan  
jan

Process och  
tidsplan  
Jan-feb

Lika arbete  
Indelning  
2017-03-02

Arbetsvärdering  
mars-april

Analys  
Lika arbete  
nov

Analys  
Likvärdigt arbete  
dec

Handlingsplan  
och underlag för  
löneöversyn



# Kvalitetssäkrad process

- Arbetsvärdering
- Faktor plan - revidering
- Styrgrupp - KLG
- Arbetsgrupp – representanter från varje förvaltning.
- Mandat
- Konsultstöd Sysarb
- Avstämning Cesam



# Arbetsvärdering

- Indelning i lika arbeten.
- Arbetsvärdera samtliga arbeten, ca. 120 st.
  - 10 faktorer.
- Beslut om viktning av faktorerna.
  - Vilka strategiska beslut har fattats som påverkar?



# Lönekartläggning

- Analys lika arbeten
  - Analys likvärdiga arbeten
  - Handlingsplan
  - Rapport
- 
- Löneöversyn 2018



# Årshjul löneprocess

